

2.1 ტექნიკური მოთხოვნები, როგორც იურიდიული ასევე ფიზიკური პირებისათვის:

პრეტენდენტმა ტექნიკური დოკუმენტაციის სახით სისტემაში უნდა ატვირთოს შემდეგი დოკუმენტები და ინფორმაცია:

გ) პრეტენდენტის პერსონალის გამოცდილებასთან დაკავშირებული მოთხოვნები

1. პრეტენდენტის პერსონალის შესახებ ინფორმაციის მოთხოვნის მიზანია იმის შეფასება და განსაზღვრა, ჰყავს თუ არა პრეტენდენტს საჭირო ოდენობით სათანადო კვალიფიკაციისა და გამოცდილების მქონე პერსონალი, რაც აუცილებელია ამ სატენდერო დოკუმენტაციით შესასრულებელი სამუშაოს დროულად, სრულყოფილად და ხარისხიანად განხორციელებისათვის.

2. პერსონალის ვინაობა: პრეტენდენტმა უნდა წარმოადგინოს ინფორმაცია იმ ძირითად პერსონალზე, რომელიც დაკავებული იქნება ამ ტენდერით გათვალისწინებული სამუშაოს შესრულებაზე, კერძოდ:

- ვინც გაწევს ხელმძღვანელობას, კოორდინაციას თუ ზედამხედველობას;
- ვინც იღებს ტექნიკურ გადაწყვეტილებას;
- ვინც უშუალოდ ასრულებს სამუშაოს მნიშვნელოვან ნაწილს.

3. ინფორმაციის სახე: პრეტენდენტმა უნდა წარმოადგინოს ინფორმაცია ზემოაღნიშნული პერსონალის როგორც კვალიფიკაციის, ისე გამოცდილების შესახებ.

4. კვალიფიკაცია: პერსონალს უნდა ჰქონდეს იმ საქმიანობის შესაბამისი კვალიფიკაცია, რომელიც მან უნდა შეასრულოს ამ ტენდერით გათვალისწინებული სამუშაოს განხორციელებისას;

5. ზოგადი გამოცდილება: პერსონალს უნდა ჰქონდეს ზოგადი, თავისი კვალიფიკაციის შესაბამისი პროფესიული საქმიანობის გამოცდილება;

6. ზოგადი გამოცდილების პერიოდი: წინა პუნქტში მითითებული, ზოგადი პროფესიული გამოცდილება პერსონალს უნდა ჰქონდეს არანაკლებ იმ ოდენობით, როგორც ეს მითითებულია ქვემოთ მოცემულ ცხრილში თითოეული პოზიციისათვის.

7. სპეციალური გამოცდილება: პერსონალს მათ შორის უნდა ჰქონდეს იმ საქმიანობის ანალოგიური / მსგავსი (როგორც შინაარსით, ისე მოცულობით და სირთულით) სამუშაო გამოცდილება, როგორც მან უნდა შეასრულოს ამ ტენდერით გათვალისწინებული სამუშაოს განხორციელებისას;

8. დამადასტურებელი დოკუმენტები:

- პერსონალის კვალიფიკაციის დასადასტურებლად პრეტენდენტმა უნდა წარმოადგინოს პერსონალის დიპლომების, სერტიფიკატების და მისთ. ასლები;

- პერსონალის როგორც ზოგადი, ისე სპეციალური გამოცდილების დასადასტურებლად წარმოდგენილი უნდა იყოს, თითოეული მათგანის რეზიუმე - ე.წ. CV, სადაც სრულყოფილად იქნება მოცემული ინფორმაცია პერსონალის გამოცდილების შინაარსზე (არამხოლოდ სამუშაო ადგილის ან პროექტის და თანამდებობის დასახელება, არამედ ამ პერსონალის მიერ გაწეული სამუშაოს მოკლე აღწერა).

- დოკუმენტები წარმოდგენილი უნდა იყოს პერსონალის თითოეულ წარმომადგენელზე.

- გარდა იმ ძირითადი სპეციალისტებისა, რომელზეც განსაზღვრულია საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, პრეტენდენტმა უნდა წარადგინოს პროფესიონალთა გუნდი, ტექნიკურ წინადადებაში განსაზღვრული ამოცანების შესასრულებლად პროექტის განხორციელებისას პრეტენდენტის მიერ წარმოდგენილი პროფესიონალთა გუნდის წევრების პოზიცია და რაოდენობა ასახული უნდა იყოს პროექტის მართვის ორგანოგრამაში.

- პრეტენდენტმა უნდა უზრუნველყოს შესაბამისი კვალიფიკაციის ექსპერტების წარდგენა მინიმალურ დროში. ზედამხედველმა უნდა წარმოადგინოს საკუთარი გუნდის წევრების მოვალეობები და მათი ჩართულობა ზედამხედველობის პროცესში.

- პროექტის მართვის სამუშაო ენა არის ქართული. მიმწოდებლის მიერ შერჩეული ყველა ექსპერტი უნდა ფლობდეს ქართულ ენას ან/და საჭიროების შემთხვევაში მიმწოდებელმა თავისი ხარჯით უნდა უზრუნველყოს თარგმანის მომსახურება.

- პროექტში შეიძლება დასაქმდეს ნებისმიერი ქვეყნის მოქალაქე თუ ეს არ ეწინააღმდეგება საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებულ რეგულაციებს

9. ამ ტენდერისათვის საჭირო პერსონალის მინიმალური აუცილებელი სახეობა, ოდენობა და გამოცდილება: (ცხრილი N1)

N	პერსონალი	ზოგადი პროფესიული გამოცდილება, არანაკლებ:	რაოდენობა	დამატებითი მოთხოვნები
1	პროექტის მენეჯერი (სამოქალაქო და სამრეწველო მშენებლობის ინჟინერი)	15 წელი	1	2015 წლის 1 იანვრიდან ტენდერის გამოცხადებამდე პერიოდში სპეციალისტს შესრულებული უნდა ჰქონდეს პროექტის სამშენებლო სამუშაოები: არანაკლებ ერთი საოფისე შენობის, ბიზნეს-ცენტრის, სასტუმროს ან სავაჭრო ცენტრის მშენებლობის სრული პროცესი (მშენებლობის დაწყებიდან სრულად დამთავრებამდე), მშენებლობის სამუშაო ღირებულებით დღგ-ის ჩათვლით არანაკლებ ათი მილიონი (10,000,000) ლარი
2	მშენებლობის ინჟინერი (სამოქალაქო და სამრეწველო მშენებლობის ინჟინერი)	10 წელი	5	2015 წლის 1 იანვრიდან ტენდერის გამოცხადებამდე პერიოდში სპეციალისტს შესრულებული უნდა ჰქონდეს პროექტის სამშენებლო სამუშაოები: არანაკლებ ერთი საოფისე შენობის, ბიზნეს-ცენტრის, სასტუმროს ან სავაჭრო ცენტრის მშენებლობის სრული პროცესი (მშენებლობის დაწყებიდან სრულად დამთავრებამდე), მშენებლობის სამუშაო ღირებულებით დღგ-ის ჩათვლით არანაკლებ ხუთი მილიონი (5,000,000) ლარი
3	კონსტრუქტორი (სამოქალაქო და სამრეწველო მშენებლობის ინჟინერი)	10 წელი	1	2015 წლის 1 იანვრიდან ტენდერის გამოცხადებამდე პერიოდში სპეციალისტს შესრულებული უნდა ჰქონდეს პროექტის კონსტრუქციული სამუშაოები: არანაკლებ ერთი საოფისე შენობის, ბიზნეს-ცენტრის, სასტუმროს ან სავაჭრო ცენტრის მშენებლობის სრული პროცესი (მშენებლობის დაწყებიდან სრულად დამთავრებამდე), მშენებლობის სამუშაო ღირებულებით დღგ-ის ჩათვლით არანაკლებ სამი მილიონი (3,000,000) ლარი
4	უსაფრთხოების ზედამხედველი	7 წელი	2	2015 წლის 1 იანვრიდან ტენდერის გამოცხადებამდე პერიოდში სპეციალისტს შესრულებული უნდა ჰქონდეს პროექტის სამშენებლო სამუშაოების უსაფრთხოების ზედამხედველობა: არანაკლებ ერთი საოფისე შენობის, ბიზნეს-ცენტრის, სასტუმროს ან სავაჭრო ცენტრის მშენებლობის სრული პროცესი

				(მშენებლობის დაწყებიდან სრულად დამთავრებამდე), მშენებლობის სამუშაო ღირებულებით დღგ-ის ჩათვლით არანაკლებ ხუთი მილიონი (5,000,000) ლარი
5	ხარისხის უზრუნველყოფისა და კონტროლის ზედამხედველი	5 წელი	1	2015 წლის 1 იანვრიდან ტენდერის გამოცხადებამდე პერიოდში სპეციალისტს შესრულებული უნდა ჰქონდეს პროექტის სამშენებლო სამუშაოების ხარისხის უზრუნველყოფისა და კონტროლის ზედამხედველობა: არანაკლებ ერთი საოფისე შენობის, ბიზნეს-ცენტრის, სასტუმროს ან სავაჭრო ცენტრის მშენებლობის სრული პროცესი (მშენებლობის დაწყებიდან სრულად დამთავრებამდე), მშენებლობის სამუშაო ღირებულებით დღგ-ის ჩათვლით არანაკლებ ათი მილიონი (10,000,000) ლარი

პრეტენდენტმა უნდა წარმოადგინოს ცხრილში მითითებულ ძირითად სპეციალისტებთან გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულება ან შეთანხმება (თითოეულ სპეციალისტთან ცალ-ცალკე) და/ან სხვა შესაბამისი დოკუმენტი, იმის დასადასტურებლად, რომ სამუშაოების განხორციელების დროს პრეტენდენტის მიერ წარმოდგენილი სპეციალისტ(ებ)ი განახორციელებენ შესყიდვის ობიექტის მიწოდებასთან დაკავშირებულ შესაბამის სამუშაოს თავისი კომპეტენციის და სპეციალიზაციის ფარგლებში. ხელშეკრულების გაფორმების შემდეგ მიმწოდებლის მიერ სპეციალისტის ცვლილება (ასეთის არსებობის/აუცილებლობის შემთხვევაში) უნდა განხორციელდეს მინიმუმ ანალოგიური გამოცდილების მქონე სპეციალისტით და წინასწარ შეთანხმდეს წერილობითი ფორმით შემსყიდველთან.

პრეტენდენტმა თითოეულ ძირითად სპეციალისტზე უნდა წარმოადგინოს მოთხოვნილი გამოცდილების ამსახველი წერილობითი ცნობა, გაცემული შესაბამისი დამკვეთის/შემსყიდველის მიერ. ცნობა უნდა მოიცავდეს ინფორმაციას სპეციალისტის მიერ მომსახურების გაწევის შესახებ, ობიექტის დასახელებას, მდებარეობას, პროექტის განხორციელების ვადებს, სპეციალისტის ზედამხედველობის ქვეშ განხორციელებული სამუშაოების ღირებულებას. აღნიშნული ცნობები გაცემული უნდა იყოს არაუმეტეს 6 (ექვსი) თვით ადრე ტენდერის გამოცხადების თარიღამდე.

შენიშვნა 1: ზემოთ ჩამოთვლილია პერსონალის მხოლოდ ის ნაწილი, რომლის შესახებაც შემსყიდველს სურს მიიღოს დეტალური საკვალიფიკაციო ინფორმაცია. ბუნებრივია, ეს არ ნიშნავს იმას, რომ ზემოთ მოცემულ ცხრილზე აპელირებით მომწოდებელს შეუძლია არ ჰყავდეს სხვა სახეობის ანდა მეტი ოდენობის პერსონალი. პრეტენდენტი ვალდებულია მშენებლობის სათანადო ტემპის ან/და ხარისხის უზრუნველსაყოფად წარადგინოს სამშენებლო მოედანზე ის რესურსული შემადგენლობა, იმ კვალიფიკაციის და რაოდენობის პერსონალი, რომელიც უზრუნველყოფს პროექტის დროულად და დათქმულ პარამეტრებში განხორციელებას.

10. ინფორმაცია პრეტენდენტის პერსონალის კვალიფიკაციის და გამოცდილების შესახებ - წარმოდგინეთ მოცემული ცხრილი N2 ნიმუშის შესაბამისად:

ინფორმაცია პრეტენდენტის პერსონალის კვალიფიკაციის და გამოცდილების შესახებ

პრეტენდენტის დასახელება: _____

N	სამუშაოების ფარგლებში დაკავებული პოზიცია/ ფუნქცია	სახელი და გვარი	პირადი ნომერი	განათლება	საერთო პროფესიული გამოცდილება (წელი)	ანალოგიურ/მსგავს პროექტებზე მუშაობის გამოცდილება (პროექტის დასახელება და მოკლე აღწერილობა)
1						
2						
3						
..						

პრეტენდენტის ხელმოწერა*:

პრეტენდენტის ხელმძღვანელი:

თანამდებობა

სახელი, გვარი

ხელმოწერა*

* - ინფორმაცია/დოკუმენტი, უნდა იყოს ელექტრონულად ხელმოწერილი (შესაბამისად უფლებამოსილი პირის მიერ) ან/და დამოწმებული უნდა იყოს ელექტრონული შტამპით.