

ხელშეკრულება N

ყაზბეგის რ-ნი დ.სტეფანწმინდა

-----2018წ.

ერთის მხრივ არასამეწარმო (არაკომერციული) სამართლის იურიდიული პირი ყაზბეგის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი ცენტრის დირექტორი ქეთინო გელაშვილის სახით (შემდგომში "დამსაქმებელი") და მეორეს მხრივ -----, პირადი N----- (შემდგომში დასაქმებული) "სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ" საქართველოს კანონისა და მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას.

1. ხელშეკრულების საგანი.

ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს საავტომობილო ტრანსპორტის მომსახურება (CPV-60100000)

დასაქმებული ვალდებულია 2018 წლის -----დან -----მდე საკუთარი სატრანსპორტო საშუალებით (N-----), მოახდინოს თბილისიდან ბაგა-ბაღებისათვის სჭირო ნივთების ტრანსპორტირება.

2. შრომითი ურთიერთობის პირობები

"დამსაქმებელი" თანახმაა დაასაქმოს "დასაქმებული" -----, ხოლო "დასაქმებული" თანახმაა, მიიღოს „დამსაქმებლის“ მიერ შეთავაზებული სამუშაო წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობებით.

3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა:

ხელშეკრულების მოქმედების ვადაა 2018 წლის -----დან --მდე .

4. შრომის ანაზღაურება:

1. "დასაქმებულის" სავარაუდო შრომის ანაზღაურება საშემოსავლო გადასახადთან ერთად შეადგენს ----- ლარს, რაც გადახდილი იქნება „დამსაქმებლის“ მხრიდან უნაღდო ანგარიშსწორებით "დასაქმებული" პირის პირად ანგარიშზე.

5. მხარეთა უფლება-მოვალეობები და პასუხისმგებლობა.

"დასაქმებული" უფლებამოსილია;

ა) მიიღოს წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული შრომის ანაზღაურება.

ბ) ცალმხრივად მოშალოს ხელშეკრულება კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

„დასაქმებული“ ვალდებულია:

ა)მისთვის განკუთვნილი სამუშაო შეასრულოს
კეთილსინდისიერად, მაღალკვალიფიციურად, დაკისრებული ფუნქციების
გათვალისწინებით.

6.დამსაქმებელი უფლებამოსილია;

ა)მოითხოვოს „დასაქმებულისაგან“ სამუშაოს დროული და ხარისხიანი შესრულება.

ბ)კონტროლი გაუწიოს ხელშეკრულების პირობების შესრულებას.

გ)ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების დარღვევის შემთხვევაში გამოიყენოს
განსაზღვრული უფლებები.

დ)ცალმხრივად მოშალოს ხელშეკრულება კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

7.დამსაქმებელი ვალდებულია;

ა)„დასაქმებულს“ შეუქმნას შრომისთვის აუცილებელი პირობები

ბ)„დასაქმებულს“ დროულად გადაუხადოს შრომითი ანაზღაურება.

8.ხელშეკრულების შეწყვეტა;

ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლებია:

ა) ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გასვლა

ბ)მხარეთა წერილობით შეთანხმება.

გ)დასაქმებულის მიერ ხელშეკრულების უხეში დარღვევა.

დ)სხვა ობიექტური გარემოება, რომელიც ამართლებს შრომითი ხელშეკრულების
შეწყვეტას.

ე).ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეთა ხელმოწერის მომენტიდან.

ვ).ხელშეკრულებაში ცვლილებების შეტანა ხდება მხარეთა წერილობითი შეთანხმებით.

ზ).მხარეთა შორის დავა ან უთანხმოება უნდა გადაწყდეს მოლაპარაკების გზით

9.წინამდებარე ხელშეკრულება შედგენილია თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ
ეგზემპლარად ქართულ ენაზე.

10.ხელშეკრულება ჩაითვლება შესრულებულად მიღება-ჩაბარების აქტზე მხარეთა ხელმოწერისთანავე.

11. მხარეთა რეკვიზიტები:

“დამსაქმებელი”

„დასაქმებული“

ყაზბეგის მუნიციპალიტეტის საადმინისტრაციო-

საგანმანათლებლო სკოლამ. დაწ. ცენტრი

(ს/კ 241499552).

პ/ნ -----

ცენტრის დირექტორი: ქ.გელაშვილი

ა/ა -----

-----ხელმოწერა

-----ხელმოწერა.