

თავი 1. სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულების დროს დამდგარი უბედური შემთხვევის დაზღვევა

აღნიშნული დაზღვევით იფარება სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულების დროს დამდგარი დროებითი ან სამუდამო შრომისუუნარობა ან/და გარდაცვალება.

მუხლი 1. განმარტებები

1. სამუშაო სივრცე – ყველა სამუშაო ადგილისა და იმ ტერიტორიის ერთობლიობა, სადაც დასაქმებული და სხვა პირი იმყოფებიან/გადაადგილდებიან სამსახურებრივი დანიშნულებით და რომლებსაც პირდაპირ ან არაპირდაპირ დამსაქმებელი აკონტროლებს;
2. სამუშაო ადგილი – კონკრეტული ადგილი, სადაც დასაქმებული და სხვა პირი უშუალოდ ახორციელებენ შრომით საქმიანობას;
3. სერტიფიკატი - ამ დაზღვევის ხელშეკრულებაზე თანდართული დოკუმენტი, რომელიც ამ ხელშეკრულებასთან ერთად ადასტურებს დაზღვევას და არეგულირებს დაზღვევის პირობებს;
4. შრომის უსაფრთხოება – დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის სიცოცხლის, ჯანმრთელობისა და ფუნქციური შესაძლებლობების სამუშაოს უარყოფითი ასპექტებისგან დაცვის სისტემა, რომელიც ჯანსაღი და უსაფრთხო საქმიანობის პირობებს ქმნის და მოიცავს სამართლებრივ, სოციალურ-ეკონომიკურ, ორგანიზაციულ-ტექნიკურ, სანიტარიულ-ჰიგიენურ, სამკურნალო-პროფილაქტიკურ, სარეაბილიტაციო და სხვა ღონისძიებებს;
5. სადაზღვევო რისკი: სამუშაო სივრცეში/სამუშაო ადგილას სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულების დროს დამდგარი გაუთვალისწინებელი და უეცარი უბედური შემთხვევით გამოწვეული გარდაცვალება ან ქმედუნარიანობის შეზღუდვა, კერძოდ კი შრომითი საქმიანობის უნარის შეზღუდვა ან მისი უგზო-უკვლოდ დაკარგულად აღიარება;
6. სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევა – სამუშაო პროცესში ან სამუშაო პროცესთან დაკავშირებით მომხდარი შემთხვევა, რომელსაც შედეგად მოჰყვა დასაქმებულის ჯანმრთელობის დაზიანება, შრომისუნარიანობის შეზღუდვა ან დაკარგვა, გარდაცვალება ან მისი უგზო-უკვლოდ დაკარგულად აღიარება;
7. გარდაცვალება – უბედური შემთხვევის დღიდან 12 (თორმეტი) კალენდარული თვის განმავლობაში მომხდარი, უშუალოდ ამ უბედური შემთხვევით გამოწვეული დაზღვეულის გარდაცვალება;
8. აგრეგირებული ლიმიტი - დაზღვევის ხელშეკრულებაში მითითებული თანხა, რომელიც წარმოადგენს სადაზღვევო პერიოდის განმავლობაში მზღვეველის მიერ დაზღვეულის სასარგებლოდ გასაცემი ჯამური სადაზღვევო ანაზღაურების მაქსიმუმს ხელშეკრულებაში მითითებული ყველა ან რომელიმე სადაზღვევო დაფარვისთვის;
9. შრომითი საქმიანობის უნარის შეზღუდვა/გარდაცვალება:
 - 9.1 ზომიერად გამოხატული მუდმივი შრომისუუნარობა – შრომითი საქმიანობის შესრულების უნარის შეზღუდვა შრომისუუნარობის დაკარგვით 3 დღემდე ან შრომისუუნარობის დაკარგვის გარეშე;
 - 9.2 მნიშვნელოვნად გამოხატული მუდმივი შრომისუუნარობა – შრომითი საქმიანობის შესრულების უნარის შეზღუდვა შრომისუუნარობის დაკარგვით 3-40 დღემდე;
 - 9.3 მკვეთრად გამოხატული მუდმივი შრომისუუნარობა – უბედური შემთხვევის გამო მუდმივი შრომისუუნარობის განვითარება ან ჯანმრთელობის მძიმე დაზიანება ან/და დროებითი შრომისუუნარობის განვითარება 40 კალენდარულ დღეზე მეტი ხნით;
 - 9.4 უბედური შემთხვევის შედეგად გარდაცვალება – უბედური შემთხვევის გამო დასაქმებულის სამუშაო ადგილზე ან უბედური შემთხვევიდან 1 წლის ვადაში გარდაცვალება;
10. ამ დაზღვევის მიზნებისთვის:
 - 10.1. სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულების დრო ნიშნავს:
 - შრომითი კონტრაქტით ან/და შინაგანაწესით განსაზღვრული სამუშაო დრო; ან/და
 - კანონიერი დავალებით ზეგანაკვეთური მუშაობის დრო (მათ შორის, დასაქმებულის გამოძახება არასამუშაო დროს ან შვებულებიდან); ან/და

- შესვენების პერიოდი; ან/და
- სამსახურებრივი მივლინების პერიოდი, მიუხედავად დღე-ღამის მონაკვეთისა; ან/და
- დამქირავებლის ინიციატივით და დაფინანსებით დაქირავებულის მიერ საგანმანათლებლო-საკვალიფიკაციო კურსების ან საწარმოო პრაქტიკის გავლის დრო.

10.2. სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულების ტერიტორია ნიშნავს:

- შრომითი კონტრაქტით, შინაგანაწესით ან/და პროექტით განსაზღვრული, დამქირავებლის მიერ გამოყოფილი ან კანონიერი დავალებით მითითებული სამუშაო ადგილი/სამუშაო სივრცე; ან/და
- სამუშაო ადგილის მიმდებარე ტერიტორია, თუ ეს არ ეწინააღმდეგება შინაგანაწესს ან საჯარო წესრიგს; ან/და
- სამუშაო ადგილიდან/სამუშაო სივრციდან სამსახურებრივი მივლინების დანიშნულების ადგილამდე ან უკანა გზაზე გადაადგილების უშუალო მარშრუტი ან დანიშნულების ადგილი; ან/და
- საგანმანათლებლო-საკვალიფიკაციო კურსების ან საწარმოო პრაქტიკის ჩატარების ტერიტორია; ან/და
- სახლიდან სამსახურის ადგილამდე ან უკანა გზაზე გადაადგილების მარშრუტი.

10.3. სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება ნიშნავს:

- შრომითი კონტრაქტით, შინაგანაწესით ან/და კანონიერი დავალებით გათვალისწინებული სამუშაოს მოვალეობების შესრულება; ან/და
- დასაქმებულის მიერ სხვა პირის მხრიდან კანონდარღვევის ჩადენის აღკვეთა, მათ შორის, სამართალდამცავი ორგანოებისათვის დახმარების გაწევა; ან/და
- დასაქმებულის მიერ სხვა პირის სიცოცხლის/ჯანმრთელობის დაცვა ან მისი მცდელობა; ან/და დასაქმებულის მიერ დამსაქმებლის ქონების დაცვა ან მისი მცდელობა.

10.4. კანონიერი დავალება ნიშნავს დამსაქმებლის უფლებამოსილი პირის მიერ მისი უფლებამოსილების ფარგლებში დასაქმებულისთვის მიცემული (მაგრამ არა პირადი) დავალება, რომელიც შეიძლება შრომითი კონტრაქტით ან/და შინაგანაწესით პირდაპირ განსაზღვრული არ იყოს.

მუხლი 2. რისკები და ლიმიტები

შრომითი საქმიანობის უნარის შეზღუდვა:	
დაფარვა	ასანაზღაურებელი თანხა
უბედური შემთხვევის შედეგად გარდაცვალება	100%
მკვეთრად გამოხატული მუდმივი შრომისუნარობა (I ჯგუფი)	100%
მნიშვნელოვნად გამოხატული მუდმივი შრომისუნარობა (II ჯგუფი)	75%
ზომიერად გამოხატული მუდმივი შრომისუნარობა (III ჯგუფი)	50%
პირველადი, გადაუდებელი სამედიცინო დახმარების გაწევა ¹	100 %
სამედიცინო შემოწმების გავლა და ჯანმრთელობის დამადასტურებელი დოკუმენტის (ფორმა N100) გაცემა ²	100 %
არანაკლებ 8000 ლარი	არაუმეტეს 10 ლარი

¹უბედური შემთხვევის დროს პირველადი, გადაუდებელი სამედიცინო დახმარების გაწევა.

²წელიწადში ორჯერ სამედიცინო შემოწმების გავლა (გარდა აღმრიცხველებისა). პერსონალი შემოწმდეს:

- ა) მხედველობის ორგანოს ანომალიებზე;
- ბ) ფილტვების და პლევრის ქრონიკულ დაავადებებზე;
- გ) გულის იშემიურ დაავადებებზე;
- დ) თირკმელებისა და საშარდე გზების ქრონიკული დაავადებებზე;
- ე) ეპილეფსია, ნებისმიერი ეტიოლოგიის გულყრითი განტვირთვებით.

მზღვეველი ვალდებულია კომპანიის მიერ მიწოდებულ დაზღვეულებს სამედიცინო პირველადი შემოწმება ჩაუტარდეთ პროვაიდერ კლინიკებში და ჯანმრთელობის დამადასტურებელი დოკუმენტი (ფორმა #100) გასცეს არაუგვიანეს 2024 წლის თებერვლის თვისა, ხოლო განმეორებითი შემოწმება ჩაუტარდეს და ფორმა 100 გაიცეს არაუგვიანეს 2024 წლის 1 ოქტომბრისა. ახლადმიღებულ თანამშრომლებს სამედიცინო პირველი შემოწმება ჩაუტარდეთ და ჯანმრთელობის დამადასტურებელი დოკუმენტი (ფორმა #100) გაიცეს არაუგვიანეს მიმწოდებლისთვის წერილობითი შეტყობინების გაგზავნიდან 10 სამუშაო დღის ვადაში, ხოლო გამეორებითი შემოწმება ჩაუტარდეს და ფორმა 100 გაიცეს არაუგვიანეს 2024 წლის 1 დეკემბრისა.

1. სადაზღვევო შემთხვევად განიხილება უბედური შემთხვევით გამოწვეული შემდეგი სადაზღვევო შემთხვევები:

- 1.1. მუდმივი შრომისუუნარობა;
 - 1.2. დაზღვეულის გარდაცვალება;
 - 1.3. გადაუდებელი სამედიცინო დახმარება;
 - 1.4. დროებითი შრომისუუნარობა;
2. იმ შემთხვევაში თუ ანაზღაურება გაცემულია რომელიმე შემთხვევით და მოხდა დაზღვეულის გარდაცვალება და შრომის უნარის ხარისხის შეცვლა მაშინ აგრეგირებულ ლიმიტს გამოაკლდება ანაზღაურებული სადაზღვევო თანხა და ისე მოხდება შემდეგი ანაზღაურების გაცემა;
3. დაზღვეულის გარდაცვალების შემთხვევაში ანაზღაურება გაიცემა მისი კანონიერ მემკვიდრეზე.

მუხლი 3. გამონაკლისები

დაზღვევა არ ფარავს (არ ანაზღაურებს) შემდეგ ვითარებებს/შემთხვევებს:

- 3.1 დაზღვეულის განზრახვით (რომ დამდგარიყო შემთხვევა ან/და მიეღო სადაზღვევო ანაზღაურება), ჩადენილი მართლსაწინააღმდეგო ქმედება;
- 3.2 დაზღვეულის მიერ დანადგარის, აღჭურვილობის ან/და მასალის უნებართვოდ, არადანიშნულებით ან/და ნორმატივების დაუცველად გამოყენება;
- 3.3 დაზღვეულის ნარკოტიკული, ალკოჰოლური, ტოქსიკური, ფსიქოტროპული, ფსიქოაქტიური ან მათი ანალოგის ნივთიერების ზემოქმედების ქვეშ განხორციელებული ქმედება;
- 3.4 დაზღვეულის მხრიდან „შრომის უსაფრთხოების შესახებ საქართველოს კანონის“ მე-11 მუხლით გათვალისწინებული ვალდებულებების შეუსრულებლობა;
- 3.5 ომი (მიუხედავად იმისა გამოცხადებულია თუ არა), ტერორიზმი, ძალადობა ან სამოქალაქო ომი;
- 3.6 ბირთვული, ქიმიური ან ბიოლოგიური იარაღის გამოყენებით გამოწვეულ შედეგს;
- 3.7 დაზღვეული პირის მიერ თვითმკვლელობა ან თვითმკვლელობის მცდელობა ან განზრახ თვით დაზიანება ან დაზღვეული პირის შეურაცხადობა, დადასტურებული შესაბამისი დასკვნით;
- 3.8 დაზღვეული პირის მიერ საკუთარი სიცოცხლის განზრახ ან უხეში გაუფრთხილებლობით საფრთხეში ჩაგდება (გარდა იმ შემთხვევისა, თუ ის ცდილობს სხვა ადამიანის სიცოცხლის გადარჩენას);
- 3.9 ფსიქიური ან ფსიქოსომატური დარღვევები, რომლებიც დასტურდება შესაბამისი სამედიცინო დასკვნით.

მუხლი 4. დაზღვევის გაფორმება და საფასური, დასაქმებულთა აღრიცხვის სქემა

- 1. დაზღვევა (სადაზღვევო ხელშეკრულება) ფორმდება მზღვეველსა და დამზღვევს (დამსაქმებელს) შორის;

2. დაზღვევა ვრცელდება:

2.1 თუ დასაქმებულთა კონტიგენტი ძირითადად სტაბილურია, მაშინ იმ დასაქმებულებზე, რომელთა ვინაობებს (გვარი-სახელი, პირადი ნომერი) დაზღვევის გაფორმებისას წერილობით, სიის სახით, აწვდის დამსაქმებელი მზღვეველს სია ექვემდებარება ცვლილებას. ცვლილებას არ გააჩნია უკუძალა მომხდარ უბედურ შემთხვევაზე;

2.2 თუ დასაქმებულთა კონტიგენტი შერეულია (სტაბილური და ცვლადი), მაშინ მათ მიმართ გამოიყენება ამ მუხლის ორივე – „2.1.“ და „2.2.“ ქვეპუნქტი.

3. ცვლილებები დაზღვეულთა სიაში:

დაზღვეულ პირთა სიაში შესაძლებელია ახალი თანამშრომლის დამატება, ყოველდღიურად, მისი სამსახურში აყვანისთანავე. გაუქმება ასევე, შესაძლებელია ყოველთვიურად დაზღვეულის სამსახურიდან წასვლის/დათხოვნის შემთხვევაში.

მუხლი 5. უბედური შემთხვევის შეტყობინება. შემთხვევის კვალიფიკაციისა და შეზღუდვის ხარისხის დადგენა

1. მზღვეველს უბედური შემთხვევის დადგომის შესახებ უნდა ეცნობოს შემღებისამებრ დაუყოვნებლივ ან 72 საათის განმავლობაში;

2. მზღვეველი დამზღვევს, დაზღვეულს ან/და დაზღვეულის წარმომადგენელს უხსნის და ეხმარება შემთხვევის კვალიფიკაციისა და შეზღუდვის ხარისხის დადგენისათვის შესაბამისი დაწესებულებებისადმი მიმართვაში.

როგორც წესი, შემთხვევის კვალიფიკაციას ადგენს შესაბამისი ორგანო (ზედამხვედლობა, სამართალდაცვა, სასამართლო), მათ შორის, შრომითი დასახიჩრების, უგზო უკვლოდ გაუჩინარების ბრალისა და პასუხისმგებლობის საკითხს. ამასთან, შემთხვევის მიხედვით, დაიშვება შემთხვევის კვალიფიკაციის დადგენა სამმხრივი შეთანხმებით (დამზღვევი, დაზღვეული, მზღვეველი).

➤ შეზღუდვის ხარისხს ადგენს ჯანდაცვის სამინისტროს მიერ უფლებამოსილი კლინიკა.

მუხლი 6. პირგასამტეხლო

1. მე-2 მუხლის მეორე ქვეპუნქტით გათვალისწინებული პირობის დარღვევის შემთხვევაში მზღვეველს დაეკისრება პირგასამტეხლო ხელშეკრულების ღირებულების 0,2 პროცენტის ოდენობით ყოველ ვადაგადაცილებულ დღეზე.

2. იმ შემთხვევაში, თუკი მზღვეველის პროვაიდერი კლინიკა ფაქტობრივად არ ჩაატარებს წინამდებარე ხელშეკრულებით სამედიცინო გამოკვლევას და აღნიშნული დაფიქსირდება ცხელ ხაზზე, თითოეული ასეთი შემთხვევისთვის მზღვეველს დაეკისრება პირგასამტეხლო 50 ლარის ოდენობით.

მუხლი 7. სადაზღვევო ანაზღაურების გაცემა ანაზღაურებისათვის საჭირო დოკუმენტების ჩამონათვალი

1. დაზღვეულის პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტი;
2. დაზღვეულის გარდაცვალების მოწმობა (რომელშიც მითითებული უნდა იყოს დაზღვეულის დაბადების და გარდაცვალების თარიღი, ასევე გარდაცვალების ადგილი და კანონმდებლობით დადგენილი სხვა ინფორმაცია);
3. სამედიცინო ცნობა დაზღვეულის გარდაცვალების (სიკვდილის) შესახებ (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);
4. შესაბამისი სამართალდამცავი ორგანოების მიერ გაცემული ცნობა მომხდარის (გარდაცვალების ფაქტი) შესახებ; ექსპერტიზის დასკვნა გარდაცვალების მიზეზის შესახებ; თუ მომხდარ შემთხვევასთან დაკავშირებით აღმრულია სისხლის სამართლის საქმე – მომხდარ შემთხვევასთან დაკავშირებით გამოძიების ხელთ არსებული დოკუმენტაცია (საქმის მასალები) (სიცოცხლის დაზღვევის და რეპატრიაციის შემთხვევაში);
5. მემკვიდრის (მოსარგებლის) პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტი;
6. შესაბამისი სამართალდამცავი ორგანოების მიერ შედგენილი დოკუმენტი უბედური შემთხვევის გარემოებებისა და შედეგების ამსახველი დეტალების მითითებით. გარდა უბედური შემთხვევის დამადასტურებელი დოკუმენტისა, მზღვეველი უფლებამოსილია, მოსთხოვოს მოსარგებლეს

დამდგარ შემთხვევასთან დაკავშირებული დამატებითი დოკუმენტაცია. მზღვეველის მიერ სადაზღვევო შემთხვევის აღიარების მიზნით, მზღვეველს უნდა წარედგინოს შესაბამისი კომპეტენტური ორგანოების მიერ შრომითი საქმიანობის უნარის შეზღუდვის ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტი;

7. სამედიცინო დასკვნა და სხვა მსგავსი დოკუმენტები დაზღვეულის ჯანმრთელობისათვის მიყენებული დაზიანების ხასიათისა და სიმძიმის ხარისხის ან მისი გარდაცვალების მიზეზის შესახებ. აგრეთვე, დაზღვეულის ალკოჰოლურ, ნარკოტიკულ ან ტოქსიკურ ნივთიერებათა ზეგავლენის ქვეშ შესაძლო ყოფნის/არყოფნის შესახებ ზიანის დადგომის მომენტისათვის;
8. ცნობა სამუშაო ადგილიდან რომელიც დაადასტურებს, რომ სადაზღვევო შემთხვევა მოხდა სამსახურეობრივი მოვალეობის შესრულების დროს;
9. ხელფასის ცნობა.

განაცხადებისა და დოკუმენტაციის გამოგზავნა ხდება ელექტრონული ფოსტის მეშვეობით. დაზღვეული ვალდებულია, ორიგინალი დოკუმენტაცია შეინახოს 6 თვის განმავლობაში. მზღვეველი თავად მოახდენს დაზღვეულთან დაკავშირებას და უზრუნველყოფს ორიგინალი დოკუმენტაციის წამოღებას.

მზღვეველი სადაზღვევო ანაზღაურების გაცემას, უნაღდო ანგარიშსწორების გზით, განახორციელებს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ყველა აუცილებელი დოკუმენტის მიღებიდან არაუგვიანეს 10 სამუშაო დღის განმავლობაში.